



## 2. Administrativuntersuchung

**ZIEL:** Aufzeigen von «SOMA»



**Handlungsbedarf hoch !**



## 2. Administrativuntersuchung

**Möglichkeiten für SOMA (Handlungsbedarf hoch !)**

- Teil A: Einhaltung Finanzkompetenzen gem. Gemeinde-Verfassung**
- Teil B: Verwendung zweckgebundener Mittel**
- Teil C: Entschädigung Behördenmitglieder**
- Teil D: Ursache Personal-Fluktuation in der Verwaltung**



# Teil A: Einhaltung Finanzkompetenzen

- A1** Botschaft zu Kreditantrag → klarer ausgestalten
- A2** Kreditantrag: Grundsatz der Einheit der Materie  
zusammengehörende Ausgaben  
(z. B. Vorprojekt-Kosten in Kredit integrieren)
- A3** Hinterfragung Finanzkompetenzen auf allen Stufen  
(Gemeindeführungsstrukturen)
- A4** Klare Regelung der Zuständigkeit bei Zusatz-  
krediten





# Teil A: Einhaltung Finanzkompetenzen

- A5** Kontrolle Verpflichtungskredit (Abgleich jeweils mit Jahresabschlussrechnung/Beizug Curia AG)
- A6** Brutto-/Nettokredit (i. d. R. Brutto weil Leistungen Dritter noch nicht bekannt)
- A7/A8/  
A9/A11** Projektmanagement / Projektcontrolling / Abstimmung mit FiBu/Anlagenbuchhaltung (IKS)
- A14** Anpassung Visumsprozess (Skonto-Abzüge)





# Teil B: Verwendung zweckgeb. Mittel

- B1** Entwicklung Spezialfinanzierungen (Analyse erstellt, Gesetzesanpassung erfolgt 2023/24)
- B3/B4** Anpassung Anschlussbeitrag /  
Berechnungsfehler
- B6** Projektmanagement und –controlling  
(analog A7/A8)





# Teil C: Entschädigung Behördenmitgl.

- C1/C2** Abrechnungssystematik/Lohnbuchhaltung  
(adm. Empfehlung einheitliche Abrechnung)
- C3** Gesetz über Stellung des Gemeinde-Präs.  
(Gemeindeführungsstrukturen)
- C4/C5** Entschädigung als Vertreter der Gemeinde  
(VR / Region kein Thema mehr)
- C8** Auftragsvergabe an Vorstands-Mitglieder  
(kein Thema mehr)





# Teil D: Ursachen Personal-Fluktuation

**D1/D2**

**Organisation – Finanzkompetenzen**

**Organisation – Trennung von strategischer und operativer Ebene (wird mit neuer Gemeindeführungsstruktur gelöst)**

**D4/D5/**

**Div. Empfehlungen für Personalbereich:**

**D6/D7**

- **Personalführung und Teamzusammenhalt**
- **Kompetenzen erhöhen**
- **Personal-/HR-Abteilung**
- **Aufbau integratives Personal-Management**





## 2. Administrativuntersuchung



- **Empfehlungen werden sehr ernst genommen**
- **Strukturanpassungen zwingend nötig**
- **Klare Trennung operative und strategische Führung (Vermischung Geschichte)**
- **Bezgl. Personal braucht es zeitlicher Prozess**
- **Beizug Curia AG zur Unterstützung (Rechnungswesen / IKS)**





# HERZLICHEN DANK

- **Allen Mitarbeitern für die Unterstützung**
- **Der Curia AG mit den Herren  
Zanetti und Felix (hohe Fachkompetenz)**
- **Der GPK für die zusätzlichen Bemühungen  
im Personalbereich**



# Zusammenfassung

- **Empfehlungen werden sehr ernst genommen**
- **Strukturanpassungen zwingend nötig**
- **Klare Trennung operative und strategische Führung (Geschichte)**
- **Bezüglich Personal braucht es ein zeitlicher Prozess**
- **Beizug Curia AG zur Unterstützung**



# Bemerkungen / Fragen

